

ABSTRAK

DADANG NURZAMAN. NIM 2018116196. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pada Bagian Tata Usaha dan Keuangan (Studi Kasus Kantor Kementerian BUMN).

Dibawah bimbingan Bapak H. Peris Hamdanur, SE, MM.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh antara motivasi kerja

terhadap kinerja pegawai pada Bagian Tata Usaha dan Keuangan Kementerian BUMN.

Teknik pengumpulan data melalui kuesioner yang disampaikan melalui google form kepada

40 pegawai pada Bagian Tata Usaha dan Keuangan Kementerian BUMN. Metode analisis

data menggunakan analisis regresi linie sederhana, uji hipotesis, uji korelasi dan uji

determinasi. Hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi kerja tidak berpengaruh secara

signifikan terhadap kinerja pegawai pada Bagian Tata Usaha dan Keuangan Kemetnerian

BUMN. Dengan nilai koefisien regresi adalah 0,147, hal ini berarti setiap peningkatan

motivasi sebesar satu satuan, maka akan meningkatkan kinerja sebesar 0,147. Pengujian

dengan t statistik menunjukkan bahwa nilai t hitung $1,055 < t$ tabel $2,036$ dan nilai

signifikansi $0,300$ lebih besar dari nilai alpha $0,05$. Hal-hal tersebut mengindikasikan

penolakan hipotesis yang menunjukkan bahwa motivasi kerja tidak berpengaruh secara

signifikan terhadap kinerja Pegawai. Adapun besarnya pengaruh motivasi kerja secara

langsung terhadap kinerja adalah sebesar $3,6\%$.

Kata kunci: Motivasi, Kinerja, MSDM.