

ABSTRAK

MUHAMAD RIFAI MARAQIH. NIM 2017176036. Analisa Pengaruh Disiplin

Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Kerja PT Cyberindo

Aditama (CBN) Jakarta. Di bawah bimbingan Ibu Farida, SE, MP.

Sumber daya manusia memiliki posisi dan kedudukan yang penting dalam suatu organisasi, sumber daya disini kaitannya dengan karyawan, yang mana sumber daya yang paling berharga dan terpenting yang dimiliki oleh suatu perusahaan ataupun instansi pemerintahan. Penelitian ini dibuat bertujuan untuk mengetahui pengaruh disiplin dan lingkungan terhadap kinerja karyawan. PT Cyberindo Aditama (CBN) Jakarta adalah perusahaan yang bergerak di dalam bidang ISP (Internet Service Provider) baik untuk penggunaan rumahan maupun komersial. Metode analisis data yang yang digunakan adalah analisis deskriptif kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 35 karyawan dan sampel 35 responden.

Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner skala likert yang masing-masing telah diuji coba dan memenuhi syarat validitas dan reliabilitas. Penelitian

ini menggunakan analisis regresi linear berganda dengan pengujian yang digunakan yaitu uji t, uji f dan uji koefisien determinasi dengan program SPSS 29.

Hasil penelitian uji t menunjukkan bahwa disiplin kerja tidak berpengaruh

signifikan terhadap kinerja karyawan. Lingkungan kerja berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan. Hasil penelitian uji f menunjukkan bahwa disiplin kerja dan lingkungan kerja secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Uji koefisien determinasi sebesar 28,5% yang dimana kinerja karyawan dipengaruhi oleh disiplin kerja dan lingkungan kerja. Sedangkan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain diluar variabel-variabel penelitian.

Kata kunci: Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan, Internet Service Provider

ABSTRACT

MUHAMAD RIFAI MARAQIH. NIM 2017176036. Analysis of the Effect of Work Discipline and Work Environment on Work Performance of PT Cyberindo Aditama (CBN) Jakarta. Under the guidance of Mrs. Farida, SE, MP.

Human resources have an important position and position in an organization, resources here are related to employees, which are the most valuable and most important resources owned by a company or government agency. This study was conducted to determine the effect of discipline and environment on employee

performance. PT Cyberindo Aditama (CBN) Jakarta is a company engaged in the field of ISP(Internet Service Provider) for both home and commercial use. The data analysis method used is quantitative descriptive analysis. The population in this study amounted to 35 employees and a sample of 35 respondents. The data collection technique used a Likert scale questionnaire, each of which had been tested and met the validity and reliability requirements. This study uses multiple linear regression analysis with the tests used, namely the t test, f test and the coefficient of determination test with the SPSS 29 program.

The results of the t test research show that work discipline has no significant effect on employee performance. The work environment has a significant effect on employee performance. The results of the f test research show that work discipline and work environment simultaneously have a positive and significant effect on employee performance. The coefficient of determination test is 28.5%, where employee performance is influenced by work discipline and work environment. While the rest is influenced by other variables outside the research variables.

Keywords: Work Discipline, Work Environment, Employee Performance, Internet Service Provider